

Na temelju članka 31. stavka 3. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 150/11, 119/14 i 93/16), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ 2018. godine donijela

ZAKLJUČAK

1. Prihvaća se Nacrt granskog kolektivnog ugovora za zaposlenike u ustanovama kulture koje se financiraju iz državnog proračuna, u tekstu koji je dostavilo Ministarstvo kulture aktom, klase: 612-01/17-01/0448, urbroja: 532-06-01-01/1-18-37, od 24. travnja 2018. godine.

2. Ovlašćuje se dr. sc. Nina Obuljen Koržinek, ministrica kulture, za potpisivanje Granskog kolektivnog ugovora iz točke 1. ovoga Zaključka.

3. Zadužuje se Ministarstvo kulture da o ovom Zaključku izvijesti potpisnika Granskog kolektivnog ugovora iz točke 1. ovoga Zaključka.

Klasa:

Urbroj:

Zagreb,

PREDSJEDNIK

mr. sc. Andrej Plenković

Obrazloženje

Granski kolektivni ugovor za zaposlenike u ustanovama kulture koje se financiraju iz državnog proračuna („Narodne novine“, broj 46/17) prestao je važiti 1. prosinca 2017. godine. Odlukom o isplati materijalnih prava i drugih naknada za zaposlenike u ustanovama kulture (Narodne novine, broj 131/2017) utvrđeno je da će se materijalna prava i druge naknade ugovorene Granskim kolektivnim ugovorom isplatiti za mjesec prosinac 2017. godine te siječanj i veljaču 2018. godine, u visini i na način na koji su ugovoreni. S obzirom na potrebu sklapanja novog Granskog kolektivnog ugovora, Vlada Republike Hrvatske donijela je Odluku o pokretanju postupka pregovora o sklapanju Granskog kolektivnog ugovora za zaposlenike u ustanovama kulture koje se financiraju iz državnog proračuna i imenovanju pregovaračkog odbora Vlade Republike Hrvatske (Narodne novine, broj 105/17). Nakon održanih pregovora između Pregovaračkog odbora Vlade Republike Hrvatske i predstavnika Hrvatskog sindikata djelatnika u kulturi dogovoren je tekst Nacrta Granskog kolektivnog ugovora. Granski kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisa, a sklapa se s rokom važenja do sklapanja novog kolektivnog ugovora, a najdulje do 1. ožujka 2022. godine.

U odnosu na raniji Granski kolektivni ugovor, tekst Nacrta Granskog kolektivnog ugovora razlikuje se u sljedećim odredbama. U člancima 6., 7., 8. i 9. izvršene su manje izmjene, a u cilju lakše organizacije rada u Hrvatskom narodnom kazalištu u Zagrebu.

U članku 12. stavci 1., 2. i 5. usklađeni su sa člankom 37. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama. Dodan je novi stavak 7. kojim je utvrđeno da slijepom i gluhošću zaposleniku te zaposleniku koji radi na poslovima gdje ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi zaposlenika od štetnih utjecaja, pripada pravo na godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu u trajanju od minimalno 6 tjedana.

U članku 13. dodan je novi stavak 2. kojim se utvrđuje da se zaposlenicima koji obavljaju poslove zaštite i očuvanja kulturnih dobara pod vodom osnovna plaća uveća za 10% umjesto dosadašnjih 7% i to za cjelokupne sate rada, a ne samo za vrijeme obavljanja poslova u posebnim i otežanim uvjetima. Specifičnost ronilačkog posla je opasnost po zdravlje i život koja zahtijeva posebnu kontrolu radnih uvjeta, koncentraciju pri posebnim fizičkim napregnutostima i posebne pripreme. Ujedno obavljanje takvog posla dugoročno ostavlja trajne posljedice na zdravlje, za što je tim djelatnicima priznat i beneficirani staž. Dosadašnji stavci 2. i 3. izmijenjeni su tako da se njima utvrđuje da će Ministarstvo kulture u roku od 90 dana od dana sklapanja Granskog kolektivnog ugovora pokrenuti postupak procjene radnih mjesta i poslova s posebnim i otežanim uvjetima rada za sve ustanove na koje se Ugovor primjenjuje, putem jednog pravnog subjekta ovlaštenog za procjenu i utvrđivanje radnih mjesta i poslova s posebnim i otežanim uvjetima rada. Na temelju procjene, Ministarstvo kulture sastavit će popis radnih mjesta i poslova s posebnim i otežanim uvjetima rada na koje se primjenjuju odredbe stavka 1. te će popis objaviti na mrežnim stranicama Ministarstva kulture i primjenjivat će se prvog dana od dana objave.

Dodaje se novi članak 15. kojim se utvrđuje da djelatnici u kulturi koji imaju izbor u znanstvena zvanja i u okviru svojih poslova obavljaju znanstveno istraživačke poslove u ustanovama koje su upisane u upisnik znanstvenih organizacija, imaju pravo na koeficijent koji se primjenjuje u znanosti, ukoliko je to povoljnije za djelatnika. Stavkom 2. utvrđuje se da će se osnovna plaća zaposlenika uvećati za 8% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj

magistra znanosti ili magistra umjetnosti, odnosno za 15% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti ili doktora umjetnosti.

Također, dodaje se novi članak 16. kojim se uređuje naknada za odvojeni život s obzirom da je člankom 65. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama određeno da će se naknada za odvojeni život urediti granskim kolektivnim ugovorima.

U članku 17. preuređen je stavak 3. na način da su preciznije definirani postojeći dodaci za radna mjesta i poslove za koja se zaposleniku osnovna plaća uvećava za 5%. Voditeljima muzeja u sastavu Muzeja Hrvatskoga zagorja osnovna plaća uvećava se za 15%, imajući u vidu složenost poslova koje obavljaju i odgovornost. Također, utvrđuje se da će se osnovna plaća zaposlenika za poslove čišćenja i održavanja prostora s obzirom na vrstu čišćenog i održavanog prostora, i to radnih prostora (čitaonica, izložbenih prostora, kazališnih prostora, restauratorskih radionica) i drugih prostora otvorenih za javnost uvećati za 6% te za poslove čišćenja i održavanja vanjskih prostora, čuvaonica kulturnih dobara u muzejima i spremišnih prostora za 2 %.

Nadalje, dodaje se novi članak 18. kojim se utvrđuje da će se osnovna plaća zaposlenika u djelatnosti konzerviranja, restauriranja i obnove kulturnih dobara uvećati za 15% za vrijeme dok koordinira poslove programa ili projekta koji obuhvaćaju rad raznorodnih djelatnosti i kompetencija djelatnika između više ustrojstvenih jedinica, odnosno za 10% za vrijeme dok vodi poslove programa ili projekta koji prema tehničkim provedbenim specifikacijama, brojem djelatnika ili dionika nadilaze uobičajenu grupu poslova ili dok vodi konzervatorsko-restauratorske radove na kulturnom dobru koje ima iznimnu umjetničku vrijednost ili nacionalni ili regionalni karakter. Radi se o dodatku koji je jedina naknada koju zaposlenici koji nisu raspoređeni na radna mjesta rukovoditelja ustrojstvenih jedinica dobivaju za rad na poslovima vođenja složenih projekata koji zahtijevaju povećani radni angažman, koordinaciju radnih timova, te materijalnu i fiskalnu odgovornost.

Dodaje se novi članak 29. kojim se utvrđuje da folklorni umjetnici zasnivaju radni odnos po pozivu ili na temelju javnog natječaja koji se objavljuje u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, na web-stranicama odnosno na oglasnoj ploči ustanove i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te u »Narodnim novinama«. Način raspisivanja i provođenje javnog natječaja i zasnivanja radnog odnosa po pozivu propisuje se općim aktima. Iznimno, javni natječaj nije potreban za sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme, kada obavljanje posla ne trpi odgodu, zbog zamjene privremeno nenazočnog zaposlenika. Navedenim odredbama omogućit će se lakše poslovanje, a imajući u vidu mnogobrojne i dugotrajne kronične ozljede folklornih umjetnika te istovremeno njihovu iznimnu važnost za izvedbe plesnih, vokalnih i vokalno instrumentalnih programa. Nadalje, utvrđuje se stavkom 3. da probni rad folklornih umjetnika kojima je opći uvjet zaposlenja srednjoškolsko obrazovanje traje 6 mjeseci, imajući u vidu specifičnost ovih radnih mjesta.

Dodaje se novi članak 33. kojim se utvrđuje da je poslodavac obavezan sindikalnom povjereniku u funkciji radničkoga vijeća dostaviti pisano obrazloženje za odbijanje primjedbi i prijedloga na koje je, u skladu sa Zakonom o radu, morao zatražiti savjetovanje s radničkim vijećem.

Dodaje se novi članak 40. kojim se utvrđuje da ako je neko materijalno ili drugo pravo iz ovoga Ugovora povoljnije uređeno nekim od kolektivnih ugovora za javne službe,

ugovorne strane obvezuju se otvoriti pregovore radi usklađenja ovoga Ugovora sa tim pravima.

Slijedom navedenoga, predlaže se donošenje Zaključka kojim će se prihvatiti tekst Nacrta Granskog kolektivnog ugovora za zaposlenike u ustanovama kulture koje se financiraju iz državnog proračuna, te ovlastiti ministricu kulture dr. sc. Ninu Obuljen Koržinek da, u ime Vlade Republike Hrvatske, potpiše Granski kolektivni ugovor za zaposlenike u ustanovama kulture koje se financiraju iz državnog proračuna.